

令和5年度自己評価表

おおり保育園

	園全体としての行事	職員研修内容	保育内容の公表	小学校や地域の関連機関との連携	情報を必要とする人への情報提供	園全体としての保育目標・ねらい
5年度の評価点	<ul style="list-style-type: none"> ・運動会・コンサート・お遊戯会を予定通り行うことができた。 ・お誕生会を全園児でお祝いすることができた。 	<ul style="list-style-type: none"> ・園内研修を定期的に行い、保育の質を高める取り組みを行えた。 ・新人職員の勉強会や会議を毎月行い、保育に関する学びの時間を設けることができた。 ・音体ライセンス研修をはじめ、園外での研修に積極的に参加した。 	<ul style="list-style-type: none"> ・クラスだよりを通してクラスの状況や、取り組んでいる内容を伝えた。 ・1階の掲示板に保育中の写真を掲示した。 ・5歳児クラスを対象に保育参観・給食試食会を行った。 	<ul style="list-style-type: none"> ・子どもの家庭センターとの連携を図り、発達を見守ることができた。 ・近隣の方にポスティングを行い、園の保育について理解を求めた。 ・小水城のあかりへの作品出品や上大利区の文化祭に作品を展示した。 	<ul style="list-style-type: none"> ・ホームページ上に園の活動内容について掲載した。 ・アプリ[きっずノート]を通して保護者の方一人一人に重要なお知らせを届けることができた。 ・個人面談を年2回行い、保護者の方とお子様の成長や、園の保育について話すことができた。 	<ul style="list-style-type: none"> ・全職員で全園児をサポートしていく体制を整え、保育を進めることができた。 ・日々の保育を充実させるために、行事以外の保育も皆で協力して取り組めた。
5年度の課題点	<ul style="list-style-type: none"> ・行事のリハーサルの回数や進め方は、今後検討し見直していく。 	<ul style="list-style-type: none"> ・園外の研修を園内で生かせるように会議などを活用する必要がある。 	<ul style="list-style-type: none"> ・保育参観の対象クラスをどの様にするかを検討していく。 	<ul style="list-style-type: none"> ・近隣の方に、園の保育に関してご理解いただけるように今後もポスティングを続けていく。 ・専門機関とのつながりと、各個人の発達について保護者との連携を密にする。 	<ul style="list-style-type: none"> ・今後もアプリに頼りすぎず、各家庭に直接伝達すべきことをきめ細やかに伝えていく。 	<ul style="list-style-type: none"> ・他クラスの子ども達との関わりが少ないため、異年齢の関わりを充実させていく。
6年度の改善点	<ul style="list-style-type: none"> ・行事の再編に伴って各行事や取組のあり方について基本的な枠組みを構築する。 	<ul style="list-style-type: none"> ・今後も園内研修を継続していく。 ・職員会議の中に職員研修を位置づける。 ・研修で学んだ事を園生活で生かしていける流れを作る。 	<ul style="list-style-type: none"> ・日々の保育の様子を出来るだけ写真展示できるようにする。 ・クラスだよりを今後も充実させていく。 	<ul style="list-style-type: none"> ・上大利区の行事に参加して、区との繋がりを深めていく。 ・近隣の方との繋がりを考えて保育を構築する。 	<ul style="list-style-type: none"> ・きっずノートの活用して、保育内容の公開を積極的に行っていく。 ・今後も、子どもの発達に関して課題を抱えておられる保護者に対して相談を充実させていく。 	<ul style="list-style-type: none"> ・異年齢保育の取組を実践する。異年齢だからこそその保育の充実が図れるように、職員全員で目標をもって取り組んでいく。